



คำรับรองการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

(King Mongkut's Institute of Technology Ladkrabang)



คำรับรองการปฏิบัติงาน
ส่วนวิเทศสัมพันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

1. คำรับรองระหว่าง

ศาสตราจารย์ ดร.โมไนย ไกรฤกษ์

รักษาการแทนอธิการบดีสถาบันเทคโนโลยี

พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ผู้รับคำรับรอง

และ

รองศาสตราจารย์ ดร.อานันท์วัฒน์ คุณากร

รักษาการแทนรองอธิการบดี ผู้ทำคำรับรอง/ผู้รับคำรับรอง

และ

นางสาววิภา ตินตะโมระ

ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์

ผู้ทำคำรับรอง

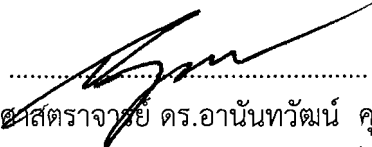
2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2557
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติการของส่วนวิเทศสัมพันธ์ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ซึ่งจัดทำตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน วาระพิเศษ วันพุธที่ 29 มกราคม 2557 ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า ศาสตราจารย์ ดร.โมไนย ไกรฤกษ์ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ รองศาสตราจารย์ ดร.อานันท์วัฒน์ คุณากร ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติการของส่วนวิเทศสัมพันธ์ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของ รองศาสตราจารย์ ดร.อานันท์วัฒน์ คุณากร ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์ ดร.อานันท์วัฒน์ คุณากร รักษาการแทนรองอธิการบดี ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับ รักษาการแทนอธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

/6.ข้าพเจ้า...


6. ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์ ดร.อานันท์วัฒน์ คุณากร รักษาการแทนรองอธิการบดี ในฐานะผู้กำกับดูแล ส่วนวิเทศสัมพันธ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติการของส่วนวิเทศสัมพันธ์ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้าย คำรับรองนี้และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของ นางสาววิจา ดินตะโมระ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
7. ข้าพเจ้า นางสาววิจา ดินตะโมระ ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับ รองศาสตราจารย์ ดร.อานันท์วัฒน์ คุณากร รักษาการแทนรองอธิการบดีว่าจะมุ่งมั่น ปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
8. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



.....
(ศาสตราจารย์ ดร.โมไนย ไกรฤกษ์)
รักษาการแทนรองอธิการบดี
ผู้รับคำรับรอง
วันที่ เมษายน 2557



.....
(รองศาสตราจารย์ ดร.อานันท์วัฒน์ คุณากร)
รักษาการแทนรองอธิการบดี
ผู้ทำคำรับรอง
วันที่ เมษายน 2557



.....
(รองศาสตราจารย์ ดร.อานันท์วัฒน์ คุณากร)
รักษาการแทนรองอธิการบดี
ผู้ทำคำรับรอง
วันที่ เมษายน 2557



.....
(นางสาววิจา ดินตะโมระ)
ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์
ผู้ทำคำรับรอง
วันที่ เมษายน 2557

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน วาระพิเศษ วันพุธที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๗ และ
มติที่ประชุมคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ วันพุธที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๗

ตัวชี้วัดที่ ๑ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหน่วยงาน (ผลการประเมิน TQA)

คำอธิบาย เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ TQA

เกณฑ์การประเมิน :

๑	๒	๓	๔	๕
คะแนน ๐ - ๕๐	คะแนน ๕๑ - ๑๐๐	คะแนน ๑๐๑ - ๑๕๐	คะแนน ๑๕๑ - ๒๐๐	คะแนน ๒๐๑ - ๒๕๐

หมายเหตุ :

- ระดับ ๑ การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน
- ระดับ ๒ การดำเนินงานต้องปรับปรุง
- ระดับ ๓ การดำเนินงานระดับพอใช้
- ระดับ ๔ การดำเนินงานระดับดี
- ระดับ ๕ การดำเนินงานระดับดีมาก

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

คำอธิบาย เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนาตามแผนที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ โดยการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (รายละเอียด/คำอธิบายตัวชี้วัด ใช้ข้อมูลตามคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗)

เกณฑ์การประเมิน :

๑	๒	๓	๔	๕
บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๕๐ - ๖๐.๙๙	บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๖๑ - ๗๐.๙๙	บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๗๑ - ๘๐.๙๙	บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๘๑ - ๙๐.๙๙	บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๙๑ - ๑๐๐

หมายเหตุ :

- ระดับ ๑ การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน
- ระดับ ๒ การดำเนินงานต้องปรับปรุง
- ระดับ ๓ การดำเนินงานระดับพอใช้
- ระดับ ๔ การดำเนินงานระดับดี
- ระดับ ๕ การดำเนินงานระดับดีมาก